



نمون برگ ارزیابی تمدید قرارداد نیروهای کار معین

کد پرسنلی: ۱۲۰۹۸	نام و نام خانوادگی: فریده السادات موسوی نیا	مرکز هزینه: موسسه آموزش عالی حوزوی معصومیه	پست سازمانی: کاردان پیگیری (معاونت پژوهشی)	دوره: دوم
------------------	---	--	--	-----------

بُعد عملکردی: فعالیت‌ها و طرح‌هایی که منجر به بهره‌وری در کار (کارایی و اثربخشی) با توجه به شرح وظایف در نظام اداری می‌شوند.

متغیرهای عملکردی					
بسیار خوب	خوب	متوسط	ضعیف	بسیار ضعیف	
					۱ خلاقیت (ارایه ایده‌های نو) و نوآوری (عملیاتی‌سازی ایده‌های نو)
					۲ بهره‌وری (استفاده بهینه، موثر و کارآمد از منابع)
					۳ کیفیت انجام وظایف
					۴ مشارکت‌محوری (ایجاد بستری مناسب برای مشارکت‌جویی و مشارکت‌پذیری در تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری سازمانی و توجیه منطقی کارهای انجام شده)
					۵ مدیریت اطلاعات (سازماندهی اطلاعات برای استفاده به موقع از آن برای انجام وظایف سازمانی)
					۶ مهارت ارتباطی (برقراری ارتباط مؤثر و درک هیجان و عواطف خود و دیگران از طریق پیام‌های کلامی و غیرکلامی)
					۷ قانون‌گرایی (التزام به قوانین و مقررات دفتر)
					۸ وظیفه‌محوری (انجام درست کارها در زمان مناسب)

بُعد رفتاری: افعالی که پای‌بندی به ارزش‌های دینی کارکنان در حوزه‌های فردی و اجتماعی را نشان می‌دهند.

متغیرهای رفتاری					
بسیار خوب	خوب	متوسط	ضعیف	بسیار ضعیف	
					۱ شعائر اسلامی و انقلابی
					۲ روابط کاری
					۳ انتقادپذیری (پذیرش اشتباهات خود و نظرات منطقی دیگران)
					۴ تعهد سازمانی (پای‌بندی و تعلق فرد به کل سازمان)
					۵ خودانگیختگی (انجام کار بر اساس محرک‌های درونی بدون نیاز به تشویق دیگران)
					۶ نظم و انضباط (۱۳ ساعت کسر کار)
					۷ پاکیزگی و آراستگی
					۸ رازداری (خودداری از افشاء رازهای سازمان و همکاران)
					۹ اعتماد به نفس (تکیه به مهارت‌ها، توانایی‌ها و نیروی قضاوت خود در هنگام مواجهه با مسأله‌ها با توکل به خداوند)
					۱۰ صداقت (یکسان بودن رفتارهای فردی و اجتماعی «اعم از گفتار و افعال» در نهان و آشکار)
					۱۱ صراحت (انتقال پیام به نحو مستقیم و روشن بدون ابهام و ایهام)

رییس مرکز هزینه

نام و نام خانوادگی

امضا و تاریخ

مدیر منابع انسانی و پشتیبانی مرکز هزینه

نام و نام خانوادگی

امضا و تاریخ

مدیر مستقیم

نام و نام خانوادگی

امضا و تاریخ